

FICHE N°2 : LA SUSPENSION D'ENGAGEMENT SPV OU RENOUELEMENT DE SUSPENSION

REFERENCES :

Code de la sécurité intérieure – [Art R 723-46 à R 723-50](#)
Code général des collectivités territoriales – [Art L.1424-24](#)
Règlement intérieur du SDIS 89 – [Art 263.002](#)

RESUME :

Tout sapeur-pompier volontaire peut, **sur sa demande**, bénéficier d'une suspension d'engagement pour raisons familiales, professionnelles, scolaires ou universitaires ou en cas de congé parental. Toutefois, conformément à l'article 263.002 du règlement intérieur du SDIS, un SPV en période probatoire ne peut profiter de cette disposition.

Mais d'autres types de suspension peuvent être actées, à savoir :

- La suspension d'office,
- La suspension pour incompatibilité de fonctions,
- La suspension pour inaptitude médicale.

⇒ DETAILS :

- **Suspension d'engagement à la demande de l'intéressé (e)** : concerne un SPV qui fait parvenir, à son chef de structure le formulaire de demande de suspension, dûment complété et signé par ses soins. Une fois validé par la chaîne hiérarchique, un arrêté sera alors rédigé par le service GRH – Personnel SPV.

La suspension est accordée pour une durée minimale de 6 mois et maximale de 5 ans. Elle interrompt d'une durée équivalente le déroulement de l'engagement quinquennal en cours.

La période de suspension n'est pas prise en compte pour la détermination de l'avancement de grade ni pour le décompte de l'ancienneté.

En revanche, l'intéressé(e) conserve son grade et son ancienneté en cas de suspension d'engagement. **La durée maximale autorisée de suspension durant l'ensemble des engagements du SPV est fixée à cinq ans.**

A l'issue de sa suspension, le SPV :

- soit reprend son activité sur sa demande, après visite médicale auprès d'un médecin de la sous-direction santé,
- soit demande un renouvellement de suspension, dans les mêmes conditions que la demande initiale,
- soit fait l'objet d'une fin d'engagement.

A NOTER : une reprise anticipée est possible après demande de l'intéressé (e) et visite médicale auprès d'un médecin habilité de la sous-direction santé.

[Télécharger l'annexe de demande de reprise en PDF](#)

[Télécharger l'annexe de demande de reprise en Word](#)



Tout SPV en période probatoire sollicitant une suspension d'engagement verra sa demande refusée. Il conviendra alors de mettre un terme à son engagement après entretien avec le chef CS, pour définir les difficultés qui ont conduit à cette situation.

[Télécharger l'annexe de demande de suspension d'engagement](#)

Suite au dos



- **Suspension d'office** : concerne un SPV qui est placé en arrêt maladie ou qui est victime d'un accident de travail au titre de son activité professionnelle pendant au moins pendant 90 jours.

Ainsi, l'intéressé(e) doit fournir, à son supérieur direct, **tous ses arrêts maladie ou d'accident** qui seront transmis par voie hiérarchique, au service GRH – Personnel SPV pour rédaction de l'arrêt.

A l'issue, une visite médicale pratiquée par un médecin de la sous-direction santé mettra fin à la suspension d'office.

En tout état de cause, la suspension d'office ne pourra excéder 3 ans.

- **Suspension pour incompatibilité de fonctions** : concerne un SPV du département qui détiendrait des fonctions de membre du conseil d'administration avec voix délibérative.

- **Suspension pour inaptitude médicale** : concerne un sapeur-pompier volontaire dont les examens périodiques prévus à l'article [R. 723-45 du CSI](#) font apparaître qu'il ne répond plus aux conditions de santé particulières requises pour l'exercice de cette activité. Ce type de suspension peut être prononcé pour une durée maximale de 12 mois, renouvelable 2 fois maximum.

Le savez-vous?



☛ **Le chef de centre** (ou le supérieur direct) réceptionnera la demande initiale de suspension d'engagement émanant du SPV, après échange entre les parties.

☛ **Le chef de centre** (ou supérieur direct) doit, un mois avant la fin de la suspension, prendre contact avec le SPV concerné pour connaître ses intentions, à savoir :

- Reprise d'activité, ou
- Renouvellement de suspension, ou
- Cessation d'activité.

☛ Dans la mesure du possible, **le chef de centre** (ou supérieur direct) doit essayer de garder le contact avec le SPV en suspension afin de maintenir un lien et favoriser sa reprise.

☛ Toute reprise d'activité après suspension fera l'objet :

- d'une demande écrite de l'intéressé(e),
- d'un contact auprès de la secrétaire de Cie du secteur pour fixer une date de visite médicale avec un médecin de la sous-direction santé,
- d'un certificat d'aptitude aux fonctions de sapeur-pompier.



En cas de suspension d'une durée supérieure à 1 an, des exigences de recyclage seront nécessaires pour l'engagement opérationnel.